

Mitarbeitergespräche und Leistungseinschätzung

Ziele	<p>Wer Mitarbeiter führen will, muss mit ihnen sprechen. Sie nutzen die verschiedensten Formen von Mitarbeitergesprächen als Führungsinstrument. Weiterhin reflektieren Sie Ihre Beurteilungseigenschaften und setzen sich mit Leistungsmerkmalen und Leistungskriterien auseinander. Zielsetzung ist eine effektivere Zusammenarbeit in Ihrem Team durch Steigerung der Unternehmenskultur.</p>
Inhalte (Auszug)	<ul style="list-style-type: none">▪ Wozu Mitarbeitergespräche? Wir reden doch miteinander!▪ Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument▪ Spezielle Gesprächstechniken:<ul style="list-style-type: none">– Aktives Zuhören, Fragetechniken, Ich-Botschaften– Schwierige Gesprächssituationen meistern▪ Selbstreflexion – welche Kriterien leiten mich bei der Beurteilung anderer Menschen?▪ Der erste Eindruck – oder: das Bild vom Anderen▪ Entwicklung von Leistungsmerkmalen- und Kriterien▪ Aufbau und Ziele spezieller Mitarbeitergespräche inkl. Gesprächsübungen:<ul style="list-style-type: none">– Auftrag erteilen, Beurteilungsgespräch, Rückkehrgespräche,– Kritikgespräch, Mitarbeiterjahresgespräch
Teilnahme- voraussetzung Zielgruppen	<p>Keine</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Alle Führungskräfte im Haupt- und im Ehrenamt▪ Geschäftsführer/innen▪ Abteilungsleiter/innen▪ Teamleiter/innen▪ Qualitätsbeauftragte
Lehrgangsleitung	<p>Ulrich Rose, Dipl.-Ing. (FH), Personalentwickler, Konzern Deutsche Telekom</p>
Datum / Ort / Seminarnummer	<p>601 010 N.N. N.N.</p>
Preis (pro TN) zzgl. MWSt.	<p>215,-- € (Konditionen siehe Geschäftsbedingungen)</p>